

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с № 69
О. А. Букина



«10» февраля 2025г

От работодателя

Заведующий МАДОУ д/с №69
И.И. Плыгунова



«10» февраля 2025г

Дополненное соглашение № 1 к Коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения

детский сад № 69 «Центр развития ребенка «Сказка»» г. Белгорода

на период с 01.01.2025 по 31.12.2027 годы



Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

«10» февраля 2025 года

Регистрационный номер: 10/25/10-1/25

Условия, ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

Квашникова ЕВ
(ф.и.о.)

Принято на общем собрании
работников МАДОУ д/с № 69
Протокол № 1
от 10. 02. 2025года

Белгород, 2025

Работодатель в лице его представителя заведующего Плыгнуовой Ирины Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Букиной Ольги Анатольевны действующие на основании протокола общего собрания от «26» марта 2024г. № 44-4 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.1 Коллективного договора от «23» декабря 2024 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» Коллективного договора МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года дополнить пунктом 2.13

«2.13 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 6 «Социальные льготы» Коллективного договора МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года читать в следующей редакции 6.8:

«6.8. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МАДОУ д/с № 69 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: приказ администрации города Белгорода от 28.08.2024г №1073 «Об утверждении порядка реализации предоставления льгот за присмотром и уходом для детей», приказ администрации города Белгорода от 30.09.2024г №1324 «О внесении изменений в порядок реализации предоставления льгот за присмотром и уходом для детей»).

3. Раздел 8 «Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья» Коллективного договора МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года дополнить пунктом 8.2.34

«8.2. Работодатель обеспечивает :

«8.2.34 Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

4. Изменить приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №69 «Центр развития ребенка «Сказка»» г. Белгорода» к Коллективному договору МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года

Раздел 4 п. 4.4. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«4.4. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

4.4.1. свобода преподавания, свободное выражение своего мнения,

свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

4.4.2. свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

4.4.3. право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4.4.4. право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

4.4.5. право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

4.4.6. право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

4.4.7. право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в МАДОУ;

4.4.8. право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МАДОУ, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

4.4.9. право на участие в управлении МАДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом МАДОУ;

4.4.10. право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МАДОУ, в том числе через органы управления и общественные организации;

4.4.11. право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

4.4.12. право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

4.4.13. право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

4.4.14. право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется

Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на период с 10.02.2025 по 31.12.2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 10.02.2025 по 31.12.2027 годы.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАДОУ «Детский сад №69 «Сказка» г. Белгорода
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ППО МАДОУ "Детский сад №69 "Сказка" г. Белгорода ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ)

10 февраля 2025 года

г. Белгород

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 3
общего собрания коллектива муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения детского сада № 69 «Центр
развития ребенка «Сказка» г. Белгорода**

от «10» февраля 2025г.

Всего работающих: 67 человек.

Из них:

члены ПК — 59 человек.

Присутствовало – 54 человека.

Отсутствовало – 5 человек.

Повестка дня:

1. О внесении дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору на период с 01.01.2025 по 31.12.2027 годы от 23 декабря 2024 г.

СЛУШАЛИ: Председателя ПК Букину О.А., которая познакомила общее собрание коллектива с дополнениями к Коллективному договору на период с 01.01.2025 по 31.12.2027 годы:

1. Раздел 2 «Трудовой договор» Коллективного договора МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года дополнить пунктом 2.13

«2.13 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 6 «Социальные льготы» Коллективного договора МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года читать в следующей редакции 6.8:

«6.8. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за

содержание детей в МАДОУ д/с № 69 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: приказ администрации города Белгорода от 28.08.2024г №1073 «Об утверждении порядка реализации предоставления льгот за присмотром и уходом для детей», приказ администрации города Белгорода от 30.09.2024г №1324 «О внесении изменений в порядок реализации предоставления льгот за присмотром и уходом для детей»).

3. Раздел 8 «Улучшение условий труда, охрана труда и здоровья» Коллективного договора МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года дополнить пунктом 8.2.34

«8.2. Работодатель обеспечивает :

«8.2.34 Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

4. Изменить приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада №69 «Центр развития ребенка «Сказка»» г. Белгорода» к Коллективному договору МАДОУ д/с №69 от 23 декабря 2024 года

Раздел 4 п. 4.4. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«4.4. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

4.4.1. свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

4.4.2. свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

4.4.3. право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4.4.4. право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

4.4.5. право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

4.4.6. право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

4.4.7. право на бесплатное пользование библиотеками и

информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в МАДОУ;

4.4.8. право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МАДОУ, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

4.4.9. право на участие в управлении МАДОУ, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом МАДОУ;

4.4.10. право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МАДОУ, в том числе через органы управления и общественные организации;

4.4.11. право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

4.4.12. право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

4.4.13. право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

4.4.14. право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

ВЫСТУПИЛА: Лавриненко О. В. с предложением принять дополнения к Коллективному договору на период с 01.01.2025 по 31.12.2027 годы от 23 декабря 2024 г.

Голосовали «единогласно».

РЕШЕНИЕ:

1. Внести дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на период с 01.01.2025 по 31.12.2027 годы от 23 декабря 2024 г.

2. Председателю ППО Букиной О. А. направить дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору, в министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области для уведомительной регистрации.

Председатель

Секретарь:



Букина О.А.

Кокунько Н. Н.